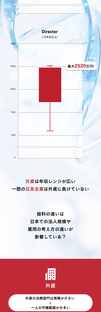
JUST LEGAL

ポジションこその年収レンジ

法務・内部監査・コンプライアンス

Legal Counsel

（シニア法務部長）

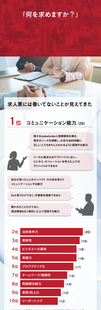


Sr. Legal Counsel

（シニア法務部）

Director

（CCO等含む）



月額は年収レンジが広い
一部の日系企業は外資に負けていない

結何の差は
日本での法人規模や
経営の考え方の違いが
影響していると？

月額

大量の法務部門が規模がさく！
一人当で弁護士がさく！

コスパはこれで
説明後、プレゼンへ決定！

日系

安定重視と見返しと福利厚生
長期的視点で活躍
残業時間は多い？
代表取締役の意思、重要性が問とられている！

全体との比較

ハイキリングマネージャーに聞いてみた。

「何を求めますか？」

求人票には書いていないことが見えてた

1位 コミュニケーション能力（100）

2位 法的思考力 ←**業務知識は後回**

3位以下 柔軟性、プロアクティブ、チームワーク等

実き詰まれば、
コミュニケーション力が
断トツで重要と言える

向上心をリックする
「謙虚さ」
「ラーニングアジリティ」
を身ぶるたる多かった

- 自分の無能さが表面化する状態に耐えられ
- ポーカーフェイスでの問題をコミュニケーションで対応
- 謙虚さ（ハングリーさを含む）

ロジックでいくら正論をぶつけても、聞く耳を持たない

経営者等の意思決定に影響を与えられる

- そもそもこの業界で知恵が出せるのか、ポーカーフェイスで対応できるか
- 法的論点は対応しる等を見ていくとかは見てるポテンシャルがあるかも。

10年程度はほとんどが
業界経験公表とった

業界経験を必須とすることは
決定的なもの

事業、業務理解
法令、業務知識
コミュニケーション

代表的な企業での法務部長構成

未経験者の割合
約40%

日本法務部と経験年数も
見てみよう

多くの未経験でスタンドインの中
中小以上が管理職等

つづきを見たい方、
ヘルスケア企業で働きたい方は
コチラ

もしくは、担当者の直接までご連絡ください。

tel. 03-5005-0801
email: yuma.yoshimoto@justlegal.co.jp

目次

- 本日の戦い説明
- ハイキリングマネージャーの本質（こんな人は採用したくない）